

ANALYSE DES ELUS CGT DU C.E. SUR LA SITUATION INDUSTRIELLE A BIARRITZ

A Biarritz, depuis 2010, plus particulièrement à partir de la fin du chômage partiel, ce sont 57 emplois qui ont disparu. Cette tendance ne devrait pas s'inverser puisqu'au premier semestre 2014, plus d'une dizaine de départs à la retraite sont déjà prévus.

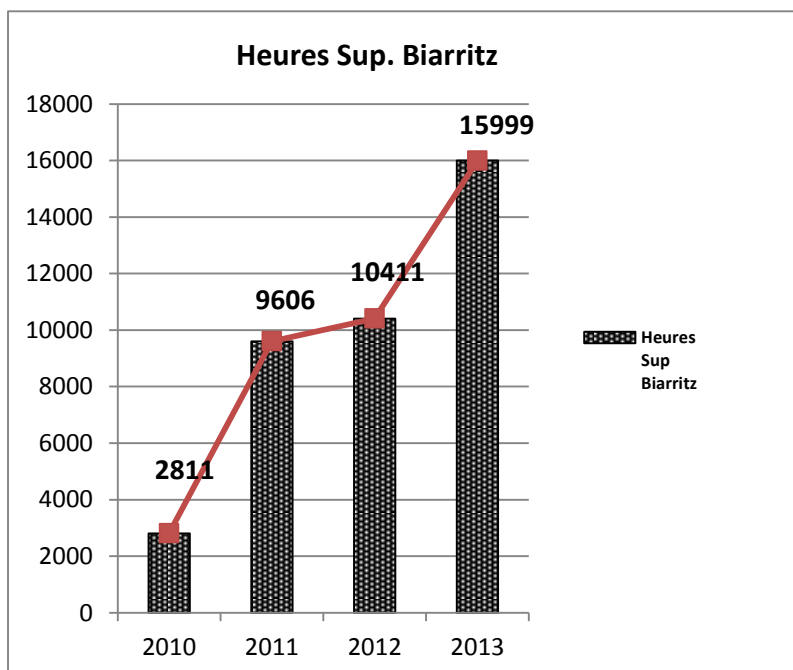
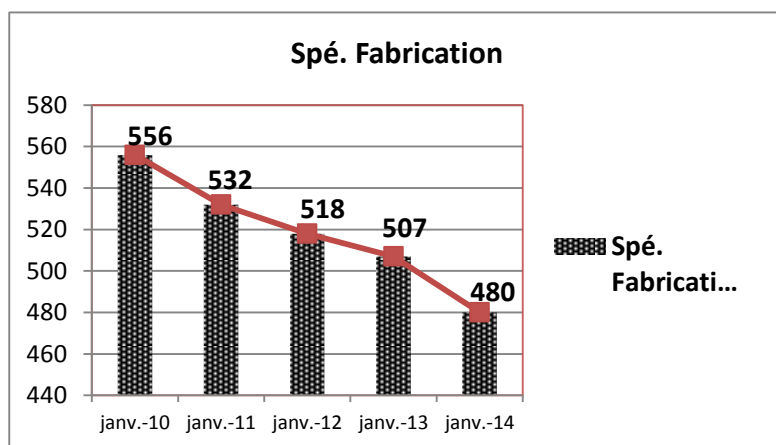
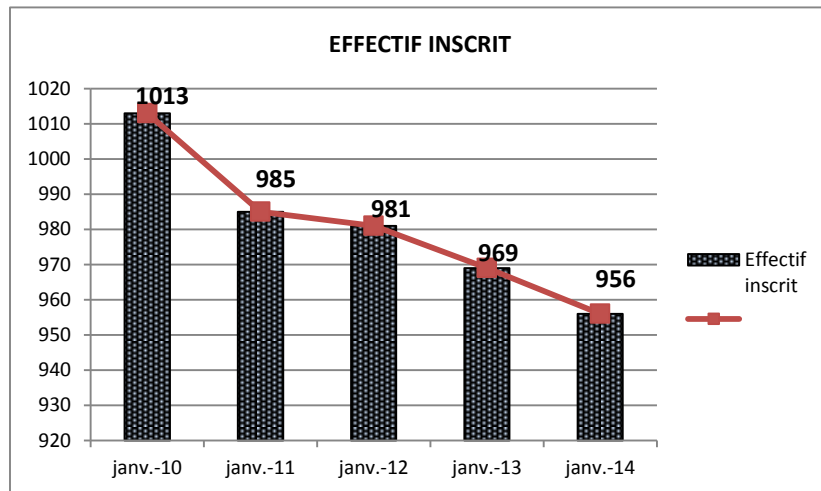
Cette baisse s'applique uniquement sur les Spécifiques-Fabrications, **ce qui doit nous alerter fortement sur le devenir et la pérennité même de notre site de production à BIARRITZ.**

En cinq ans ce sont 76 Spé-Fab. qui ont été supprimés. Au 31 janvier 2014 ce nombre est déjà descendu à 478 Spé.Fab.

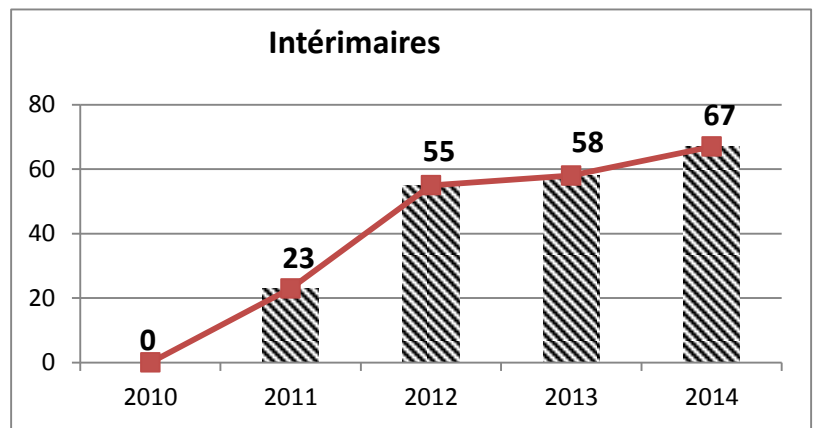
Depuis le 1 janvier 2010, les Spé-Etudes sont toujours à 12 personnes, les spé-Techniques sont passés de 163 à 177 et les non-spé de 282 à 287 personnes.

Depuis 2010, la DL a utilisé l'augmentation des heures supplémentaires Dassault pour répondre à une double problématique bien distincte.

- Limiter le plus possible les embauches en faisant travailler plus longtemps le personnel.
- Tenter de faire oublier la faiblesse des augmentations (NAO) qui depuis 2010 entérinent des baisses de pouvoir d'achat pour les salariés.

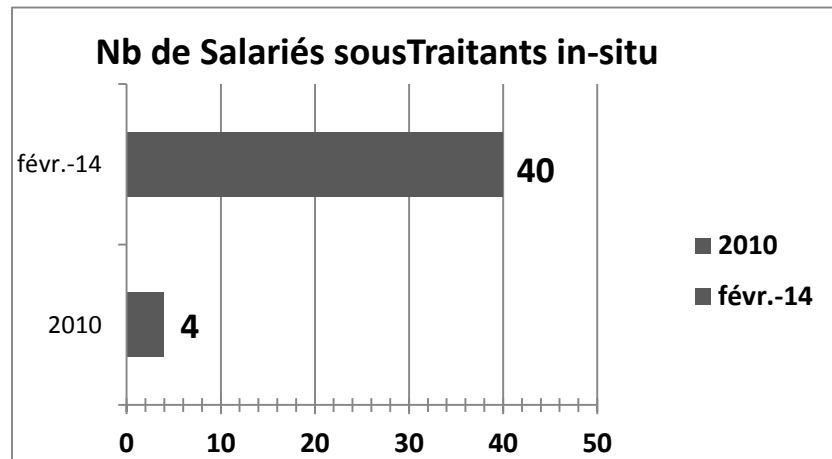


L'utilisation d'intérimaires en Spé-Fab pour assurer la charge de travail était une constante chez Dassault mais la direction, aujourd'hui, l'utilise comme variable d'ajustement dans tous les secteurs de l'usine pour pallier au manque d'effectifs. Aujourd'hui, sur 67 intérimaires présents sur le site, 38 sont en Spé-Fabrications.



Plutôt que d'embaucher, la direction locale préfère faire appel à de la sous-traitance sur site pour faire faire le travail par des non Dassault.

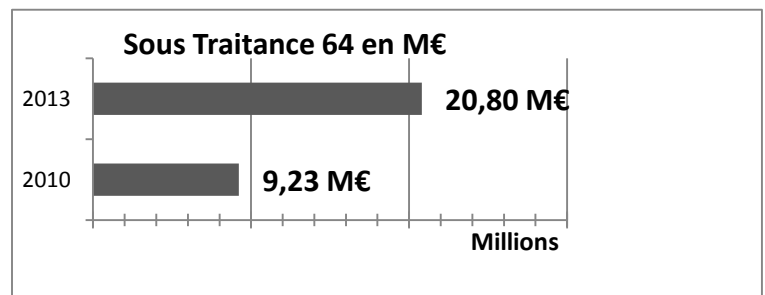
Au 1 Février 2014, ça représente 40 personnes.



Sous-traitance dans le Département 64 : Encore des charges de travail faites en dehors de nos murs, sous prétexte de coût.

Le coût de la part sous-traitée 64 était de 9.23M€ en 2010 elle est de 20,80 Millions d'€ en 2013.

Combien de salariés Dassault cela représentent t'ils, en moins ?



Analyse des élus CE CGT de BIARRITZ :

Pour appliquer cette politique de baisse des effectifs, les Directions s'appuient sur les accords sociétés GPEC, accord Intergénérationnel et les NAO.

Trois types d'accord qui donnent pleins pouvoirs aux seules directions et excluent les IRP de leur rôle de régulateur social. C'est pour cela que la CGT ne les a pas signés ne voulant pas donner un « blanc-seing » à la Direction générale et locale.

A BIARRITZ, Mr LUC se sert de tous ces leviers qui s'appellent «Lean-Manufacturing », heures supplémentaires, intérim, utilisation de sous-traitants in situ, externalisation des charges vers les sous-traitants etc.... et dans quelques mois il pourra aussi utiliser le nouvel accord sur l'organisation du temps de travail qui, à en croire certaines sources avisées, pourrait être synonyme d'un recul sans précédent, chez Dassault, si les salariés et leurs organisations syndicales, ne se mobilisent pas.

Depuis 2011, date de la nomination de M. LUC au poste de directeur, alors que le plan de charge est en augmentation, la charge de fabrication de Dassault Biarritz baisse continuellement, baisse organisé par notre direction et son CODIR pour ne pas embaucher des DASSAULT.

Le 24/03/14