

FAISONS BLOC !



Les enjeux d'aujourd'hui ne peuvent se régler dans les salons feutrés de la direction et ceux que certains appellent les « partenaires sociaux ». La délégation de pouvoir, pour combattre Dassault ça ne suffit pas ! Chacun d'entre nous doit s'emparer du sujet !

La CGT n'est pas en compétition syndicale elle est tout simplement en opposition frontale avec la DG et contre l'acceptation des reculs sociaux que celle-ci nous impose.

L'attentisme actuel de beaucoup n'est pas une bonne chose car de son côté la direction avance et elle veut de toute évidence aller vite sur cette négociation OTT. Elle veut plier toute forme de contestation avant un éventuel contrat export.

Pour elle, les plages fixes, les plages mobiles, les prises d'APTT, c'est terminé. Aujourd'hui, lors de la 3^{ème} réunion, sera abordée la pause de 12 minutes et le temps d'habillage et de déshabillage.

A la CGT, il nous semble que l'on ne peut pas partir en vacances sans dire à la DG notre opposition à son projet d'où la pétition d'hier.

Cette pétition décidée avec les syndiqués la semaine dernière, est pour nous un signal fort à envoyer à la DG et surtout un point d'appui pour nos représentants face à cette direction. Bien évidemment il faudra se mobiliser après les congés.

A la CGT, nous sommes de ceux qui préfèrent se battre plutôt que de se résoudre aux régressions sociales. Nous sommes de ceux qui appellent à relever la tête, mais c'est vous, par votre mobilisation, qui détenez la clé.

Vous pouvez compter sur la CGT pour vous tenir informer, pour rendre compte, pour débattre, pour construire des propositions, pour autant c'est vous qui ferez l'unité nécessaire pour faire reculer la direction.

Toutes les avancées sociales ont été acquises par les luttes de nos anciens et tous les salariés de toutes catégories confondues en bénéficient aujourd'hui.

Ne nous laissons pas manipuler par les discours du style « le contexte de l'époque était différent » Non !!! La France n'a jamais été aussi riche qu'aujourd'hui ! La société Dassault non plus !

Oui, compétitifs chez DASSAULT nous le sommes, la preuve :

- Serge Dassault, 5^{ème} fortune de France, 10 milliards d'euros de fortune personnelle, 45 millions de dividendes versés en 2013 (126 000 euros par jour, week-end compris) plus 30 millions de loyers versés par l'immobilière Dassault.
- 1,3 millions de salaire pour notre PDG Eric TRAPPIER + 333 000 euros par an pour ses vieux jours.
- 1,1 millions pour le directeur général délégué Loic SEGALIN + 274 000 euros par an pour ses vieux jours
- etc, etc

Pour notre direction, ce n'est pas encore suffisant, elle en veut encore plus d'où sa volonté de nous « *ratatiner* » toujours plus, toutes catégories confondues.

Pour la CGT il faut absolument inverser la vapeur et ce devrait être la préoccupation première de toute personne qui se dit syndicaliste !

Les salariés produisent suffisamment de richesses, pour que nous vivions tous décemment ! Nous sommes indispensables pour faire tourner nos usines. L'entreprise c'est nous ! Sans nous, rien ne fonctionne ! C'est notre force !

Le recul social ne se négocie pas, il se combat !

Vous avez été 404 salariés à avoir signé la pétition d'hier.

Force est de constater que le mécontentement est là et que les salariés attendent autre chose de cette négociation.

Nos camarades délégués pourront s'appuyer sur cette pétition et celles d'autres établissements pour entamer les discussions d'aujourd'hui.

Compte rendu commission restaurant du 10 juillet

M. GONNORD partant prochainement à la retraite, M. Michel CACHAU sera le nouveau correspondant de la direction. Nous espérons qu'il sera plus généreux que ses prédécesseurs avec pourquoi pas, un repas amélioré, offert par la direction à la fin de l'année.

Questions diverses :

- ❖ Nous avons fait remarquer au gérant de la SODEXO la récurrence des problèmes d'affichages des tarifs et leurs clartés. Pour exemple : Un poisson afficher à 20UV se payait 22 UV en caisse.
Il nous a confirmé que ce n'était pas volontaire, que l'erreur est humaine et qu'il veillera à ce que cela ne se reproduise plus.
Si cela arrivait à nouveau, n'hésitez pas à demander une rectification auprès du personnel SODEXO.
- ❖ Le personnel SODEXO sera en congés pendant les 3 semaines de fermeture estivale, mais la grande salle restera accessible pour les salariés qui travailleront.
- ❖ En août, une partie de la cuisine sera rénovée (côté préparation des entrées)
- ❖ Les organisations syndicales ont fait constater l'incompatibilité des nouveaux horaires que la direction veut mettre en place avec le temps de repas et les locaux existants. (environ 750 repas en 1h15). Cela risque de coincer quelque part.

Le 17 juillet 2014