



COMPTE RENDU CSE

du 26 janvier 2021

PLAN DE CHARGE

- **Falcon :**
 - T15 F8X : cadence 0,75
 - T15 LEGACY : cadence 1,6 puis cadence 1 en décembre, fin de chaîne en 2023.
 - T15 F6X : cadence 1,25 puis cadence 1,9 en février 2022
- **Rafale :**
 - T16 : cadence 1,25
 - T3 : cadence 1 et cadence 1,5 en avril 2021.
 - T56 : cadence 1,5.

La DL nous a confirmé la signature du contrat grec (18 avions) pour un montant de 2,5 milliards d'€. Nous avons interpellé notre directeur pour demander la réouverture des NAO ainsi que la prime qui était prévue si signature avant le 31/12/20. Sur le site de Biarritz, la perspective de ce contrat est une bonne nouvelle et, aux dires de notre directeur, nous sommes organisés pour cette hausse de charge et celles à venir.

POTENTIEL Usine : 421 SF + 33 Potez/AAA + 9 SPI + 19 intérimaires (pour remplacement)

CHARGE Usine :

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin
58 500	58 600	60 200	60 300	60 500	61 200

RÉPARTITION DES CHARGES : Falcon 44%, Rafale 45%, Divers 11%.

BATI ASSEMBLAGE FUSELAGE F900/F2000 :

- Le T15 2000 va être fabriqué à partir d'avril 2021 à Nagpur. Les voilures suivront en 2022.
- La fabrication des 12 Falcon de surveillance maritime (Albatros) va être faite sur 2 sites. La partie « basique » sera faite à Nagpur et la partie « spécificité » à Mérignac. Les premières livraisons sont prévues pour 2025.

CHAUFFAGE DES ATELIERS : Il y a eu des soucis de chauffage dans l'établissement, notre DL nous répond que tout est réglé. Ce n'est pas tout à fait vrai car des problèmes persistent encore.

BUREAUX : Nous avons demandé à la DL un état des lieux en matière d'ergonomie dans les bureaux. La DL nous a fait un rapide état des lieux des aménagements faits en 2020. Nous constatons qu'aucun plan en matière d'ergonomie n'est en place. La DL se contente d'appliquer des « patches » quand les salarié(e)s viennent se plaindre de douleurs au médecin du travail. La CGT pense qu'il ne faut pas attendre que les problèmes surviennent pour réagir et nous interviendrons en ce sens lors de la prochaine réunion du CSSCT.

EFFECTIF : 887 personnes dont 137 équipiers

A ce jour, 11 salarié(e)s SPI sont sur Biarritz répartis comme suit : 9 peintres, 1 contrôleur, 1 agent de maîtrise. Seuls les salarié(e)s Dassault sont habilités à effectuer la peinture SER.

Départs : En 2020, il y a eu 67 départs et 28 entrées soit un delta de 39 personnes.

En cette année 2021, 16 départs sont déjà prévus. Concernant les tickets d'embauches, la DL n'est pas encore en mesure de nous les fournir.

HEURES SUPPLÉMENTAIRES : En 2020, 8331,22 heures supplémentaires ont été effectuées (1220 heures en décembre). Côté magasins, certains compagnons travaillent le samedi (ponctuellement) afin de solder les derniers rangements et transferts de stocks entre les magasins in situ depuis la migration SAP.

ECRETAGE HORAIRE : Le nouveau système de pointage a mis en exergue l'écrtage horaire (suppression des heures au-delà du +5h au compteur APTT). Nous invitons les salarié(e)s à ne pas dépasser la limite supérieure de 5heures, pour ne pas faire d'heures gratuites !!

En effet, nous pensons que chaque année, des milliers d'heures soient écrêtées.

ISOLEMENT : 23 personnes sont en isolement. Le décret gouvernemental cours jusqu'au 31 décembre 2021. Ces salarié(e)s seront rémunéré(e)s à 78,7% du brut jusqu'au 31 mars 2021.

ARME signé pour Biarritz uniquement pour le 1^{er} semestre 2021. Le dispositif de chômage partiel, ne sera pas utilisé pour le 1^{er} trimestre, avec une charge qui est croissante et un retard déjà important à Biarritz.

La CGT pense qu'il en sera de même pour le second trimestre.

La CGT tient à rappeler les nombreux accords qui ont été soumis à signature en fin d'année 2020 (égalité Femmes /Hommes, GEPP, maintiens dans l'emploi des personnes en situation de handicap, télétravail en cours et surtout NAO sur 2 ans) dans un climat anxiogène !! Notre DG, dans un climat alarmiste, à amener autour de la table un nouvel accord de chômage partiel (ARME) que la CGT n'a pas signé. Une fois ces accords signés par certaines OS, notre DG et DL ont un tout autre discours... Fini la sinistrose, tout le monde au boulot et motivé s'il vous plait !!!

NAO : La CGT est revenue sur le bilan statistique des A.I de Biarritz : alors que la signature AI non cadres donne une enveloppe de 1% pour tous les non cadres, à Biarritz seulement 18% des personnels ateliers ont eu une A.I, alors qu'avec la même enveloppe, 31% des ETAM (contrôle, préparation, etc ...) ont eu des AI. L'enveloppe des Cadres et Ingénieurs est de 1,3% et quasiment la moitié ont eu une AI en 2020.

En partant de ces chiffres : en moyenne 66,6 mois d'attente pour les ateliers, 38 mois pour les ETAM et 25 mois pour les cadres.

A.I 2020 Biarritz :

Filière 210/212			ETAM			Cadres			Ensemble		
AI	Effectif	%	AI	Effectif	%	AI	Effectif	%	AI	Effectif	%
82	449	18,26	50	160	31	99	217	45,62	231	826	27,97

Cette injustice est le résultat de la volonté de la direction locale et n'est possible qu'avec le silence et la complicité de l'organisation syndicale majoritaire dans ce secteur, qui laisse faire sans jamais passer « de la parole aux actes ».

INVESTISSEMENTS : La direction nous a fait le point sur les divers investissements industriels et techniques réalisés en 2019 et 2020. Entre construction, rénovation et agrandissement, on voit clairement que le site de Biarritz a de beaux jours devant lui.

RESTAURANT :

- Nous avons appris que la SODEXO envisageait un PSE pour supprimer 2 postes au restaurant d'entreprise. **La CGT s'oppose catégoriquement à une telle mesure** qui mettrait des salarié(e)s en situation de précarité et pourrait dégrader le service de restauration.
Nous invitons les salarié(e)s de la SODEXO à se mobiliser avec la CGT pour trouver des solutions autres qu'un PSE.
- Concernant la remise en route des micro-ondes, la DL s'y oppose toujours formellement sous prétexte de COVID.

PARKING :

- Les salarié(e)s sous-traitants et intérimaires venant en 2 roues peuvent accéder au parking usine en formulant une demande à M. Lescaut.
- Le parking villa Jeanne est réservé à ceux qui travaillent au hall 51 et à ONET.
- La direction balaie l'idée de régler les problèmes des places de parking pour les équipiers en restant sur la position de ne pas décaler les horaires de départ et d'arrivée.